

План актива «Доброволец».

<i>Дата.</i>	<i>Тема.</i>	<i>Цель.</i>	<i>Теория.</i>	<i>Практика.</i>
сентябрь	Российское движение школьников.	Формирование представлений о РДШ.	Роль и функции РДШ.	Мастер-класс «Этапы подготовки воспитательного мероприятия».
октябрь	Принцип построения первичной организации.	Формирование представлений об организационной структуре первичной организации РДШ.	Организационная структура первичной организации.	Формирование органов самоуправления в отрядах.
ноябрь	Символы РДШ.	Формирование представлений о символике РДШ.	Роль и значение символики РДШ.	Изготовление символики РДШ.
декабрь	Направления РДШ.	Формирование представлений о направлениях личностного развития, гражданской активности, военно-патриотическом, информационно-медийном.	Суть работы по каждому из направлений. Принципы построения проектных команд.	Формирование проектных команд по направлениям.
январь	Формы дел.	Формирование представлений о различных формах мероприятий.	Формы промежуточного характера, статичные, путешествия.	Проведение мероприятий разных форм.
февраль	«Как стать лидером. Качества лидера».	Формирование представлений о лидерских качествах человека, о способах работы лидера с командой.	1. Для чего нужно знать самого себя и тех, кто рядом? 2. Что такое самооценка и для чего она нужна? 3. Как можно подобрать команду для совместной деятельности?	- Анкета; - смохарактеристика; - составление самооценки; - составление мнения о себе «Кто Я?», «Рифмы», «Круг», «День рождения».
март	Как организовать КТД.	Формирование представления о коммунарских КТД, технологии КТД.	1. Что такое КТД. как к нему подготовиться. 2. Как себя организовать, если ты получил задание. Схема КТД.	Групповая работа «Мы творим» по разработке КТД. Аукцион идей.
апрель	Шефская работа в РДШ.	Формирование представления о роли и методах шефской работы	Роль и методы шефской работы.	Проведение мероприятий в младшей школе.

		над младшими школьниками.		
май	«Анализ –дело важное». Оформление летописи	Формирование представлений о месте аналитической работы в деятельности первичной организации; научиться анализировать мероприятия и собственную деятельность; подвести итоги работы за год.	1. Что такое анализ и для чего он нужен в работе лидера. 2. Учимся правильно анализировать.	Групповой тренинг «Анализ дела»; -анализируем свои дела за год; -анкетирование «деятельность лидера» самооценка; -тест «Лидер ли я»; -как лидеры изменились за год.